



Govinda Entwicklungshilfe e.V



21.10.2016

Mitgliedervollversammlung 2016

Politische Situation in Nepal



Neuer Ministerpräsident

Inflation-/ Preissteigerungen

Unruhen im Süden/ Petrolkrise



Überblick Prozesse im Krisenmanagement



www.waisenkind.de

I Initial Period (Day 1- Day 4)

Crisis Management Teams / 7 Teams in 4 Countries

Empowerment/ Motivation, Fast Deliveries, Back up options, System development/ Risk management

II Process Optimization (Day 4-8)

rehearsed work process/ acceleration/ team structures

Stand by options/ strategy Development/ Capacity building/ Empowerment/ Motivation/ Risks management

III Stabilization (Day 9 – now)

employee recruitment/ established structures/ Stabilization of the communication systems

IV Reorganization (Combined Meetings in Nepal) - separate Agenda



GOVINDA Entwicklungshilfe e.V.
und SHANGRILA Schweiz

www.waisenkind.de

www.waisenkind.ch

NEPAL SOFORTHILFE Einen Monat nach dem Erdbeben

5399
Zelte/Planen



34,37 Tonnen
Reis



1494
Decken



13,98 Tonnen
weitere
Nahrungsmittel

163 Teller
157 Kochutensilien
200 Wasserkits
13 Solar-/Powersets



55 Tonnen Hilfsgüter verteilt • 126 Gemeinden
11 von 12 der am meisten betroffenen Distrikte unterstützt

6069 Haushalte

36.414 Menschen davon 12.138 Kinder

Unterstützen Sie Soforthilfe und Wiederaufbau: Stichwort »Erdbeben Nepal«

Govinda e.V. Deutschland · KSK Ostalb
BLZ 614 500 50 · Konto 805 015 135
BIC/Swift OASPDE6AXXX
IBAN DE04 6145 0050 0805 0151 35

Shangrila Schweiz · Migros Bank Aarau
BLZ/Clearing 8401 · Konto 80-533-6
BIC/Swift MIGRCHZ80A
IBAN CH84 0840 1016 1221 7490 2

Leben heisst
Handeln

A.Camus

Wiederaufbauprojekte SRDP/ BRSP und SDA



I. Wiederaufbauprojekt SRDP (abgeschlossen)

Lalitpur - 56 Häuser & Makwanpur - 34 Häuser durch projekt- und länderübergreifende Kooperation - Owner Driven Reconstruction (ODHR)

II. Wiederaufbauprojekt BRSP (abgeschlossen)

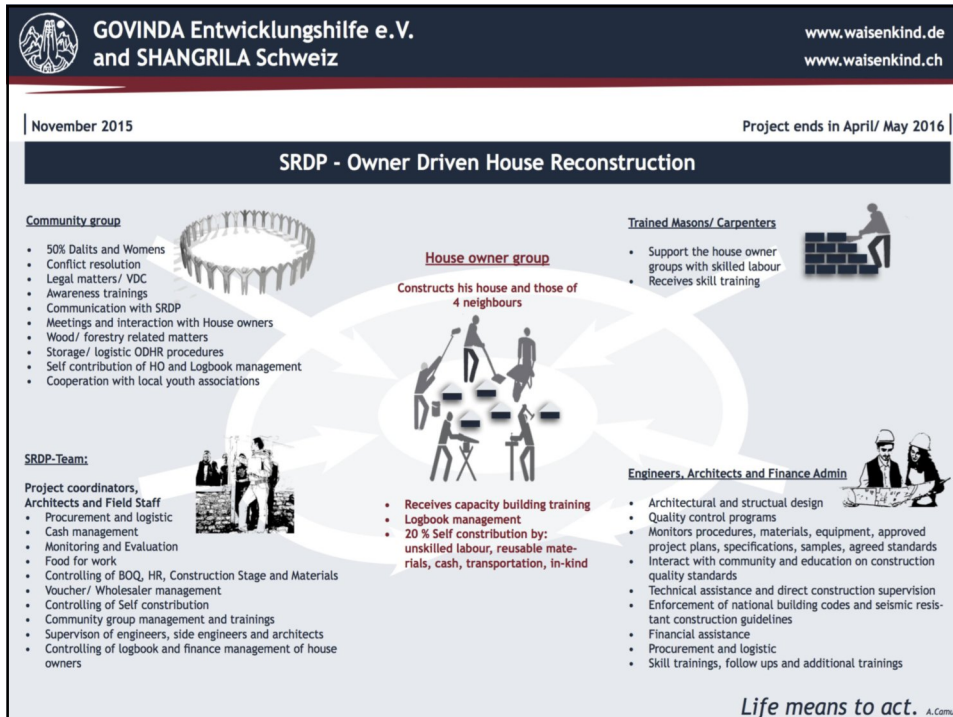
14 Häuser durch Govinda/ Shangrila (betroffene Angestellte/ Jugendliche) (ODHR), 3 Häuser mit Rücklagen (familiäre Situation)

III. Wiederaufbauprojekt SDA (läuft)

Wiederaufbau von **4 zerstörten Schulen** von Govinda/ Shangrila (läuft bis 12/16) -Community Driven Reconstruction
Neubau eines Bildungshauses (abgeschlossen)

IV. Wiederaufbau der Gemeindehalle Champi / Lalitpur (abgeschlossen)

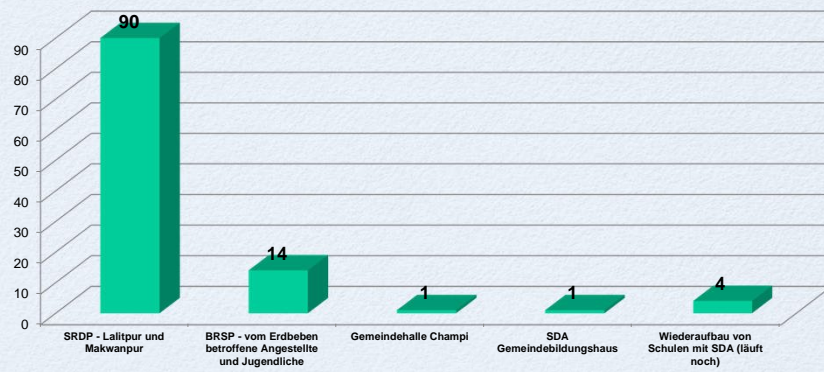
Multiplikationseffekte



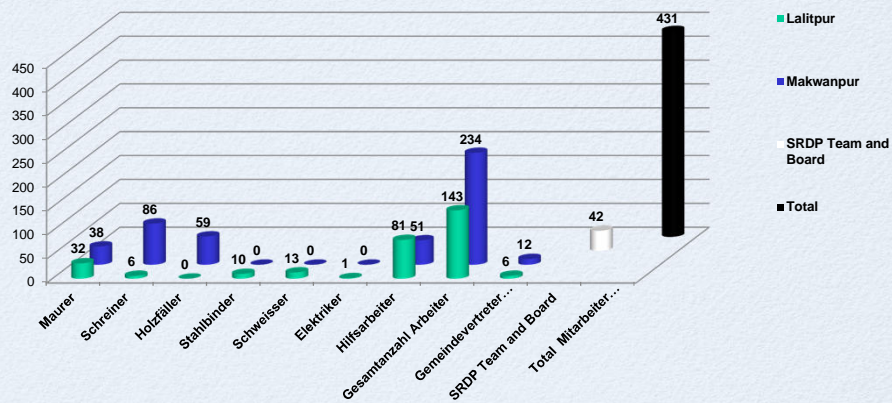
Wiederaufbauprojekte SRDP/ BRSP und SDA



110 Gebäude/ Häuser



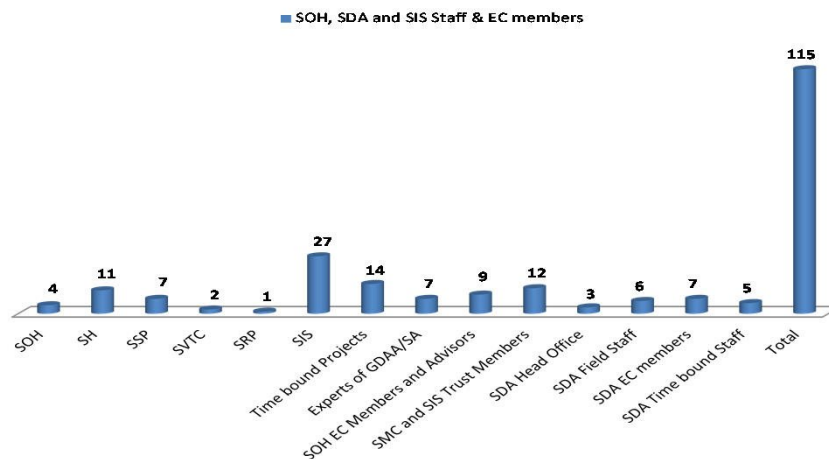
Human Resource Management (Personalmanagement)



431 Arbeiter, Hauseigentümer, Boardmitglieder, Supervisoren, Koordinatoren und Experten



SOH, SDA and SIS Staff & EC members



Aktuell nach SRDP mit Schulbau, Ecosan & Experten Govinda D/ Shangrila CH

Legal Framework



Genehmigungen Wiederaufbau

Zweite Organisation im SWC und nur 12 mit Genehmigungen durch Baubehörde (5 Monate Arbeit dahinter und psych. Stress)

Proposal und Log Frame Matrix

Entwickelt und auf Feldrealitäten angepasst (SRDP)
Genehmigungen bestehende Projekte erfolgreich

Einbindung von Regierungsbehörden und Stakeholdern

Dialoge Bauminister in NP und CH
Behörden in Skilltrainings und Bausupervision involviert
Lokale Committees zur Konfliktlösung und Ressourcenmobilisation

Kooperationsverträge

Mit Partnerorganisationen abgeschlossen/ stetige Board Konferenzen

Projektmanagement / Organisationsentwicklung



Strukturanpassung

Entlastungsmassnahmen bestehende Projekte

Restrukturierung SRDP

Restrukturierung SRDP im Dezember 2015 mit klaren Teams und Feldbezug / Integrative Meetings und Managementinstrumente

Projekt Guidelines

Basierend auf Workshops und Erfahrungen aus 18,5 Jahren nochmals entwickelt (SOH,SRP, SVTC, SSP, SIS, SDA) sowie Sicherheits- und Risikomanagement Guideline - Mehrwert neue Teams, Angestellte, FB, V Entwicklung einzelner Richtlinien in Deutschland (RLK 2.0)

Wissensmanagement

Google Drive zum Wissensmanagement, Verbesserung Back up/ Reviews

Finanzmanagement



Financial Policies

Entwicklung und Implementierung SOH und SDA Financial Policy

Financial Controlling & Review Systeme

Entwicklung und Implementierung professioneller Instrumente mit Warnsystemen und Management Response/ kont. Workshops

Managementinstrumente und Trainings

Entwicklung komplexer Analyseinstrumente für M&E
Trainings und Formate Feldteams

Boni und Konsequenzen

Motivationale Komponenten und klare Konsequenzen umgesetzt (400 Mitarbeiter)

Audits und Evaluation/ Final Report Wiederaufbau abgeschlossen

9 Prozesse Finanzmanagement D



Prognose Haushalt
Nov./Dez. Vorjahr

Jahresfachbereichstreffen D
reale Analysen und Jahresziele

Buchhaltung Lexware Office

Jahresmanagementmeetings NP



Controlling und Trendanalysen in
Vorstandssitzungen/ VM Finanzen

Prüfung durch unabhängigen
Steuerberater

Prüfung durch den Beirat
(bei Satzungsänderung)

Prüfung in der
Mitgliederversammlung

Prüfung durch das Finanzamt und
Freistellungsbescheid

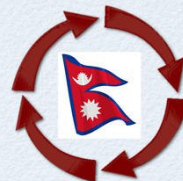
11 Prozesse Finanzmanagement NP



Jahresmanagementmeetings NP
Budgetanalysen und Entscheide

Anpassung der automatisierten
Budgetvorlagen

Buchhaltung Midas Account
Software und Procurement Officer



Controlling und Trendanalysen in
Vorstandssitzungen/ VM Finanzen

Prüfung durch unabhängigen
Steuerberater

Halbjährliche Reviews durch
unabhängigen GDAA/ SA
Controller und Management
Response

Workshops und
Trainings (SDA)

Quartalsprüfung durch
GDAA/ SA

Prüfung in der
Mitgliederversammlung SOH/ SDA

Jahresfinanzberichts-
prüfung GDAA/ SA

Prüfung durch das SWC, DDC,
CDO und Genehmigung Folgejahr



I Personaleinstellungen Wiederaufbau & Entlastung SOH/ SIS/ SDA

- Rekrutierungsprozess/ Ausschreibung und Interviews
- Verträge und Job Descriptions erstellt
- Einarbeitungspläne entwickelt/ umgesetzt
- Abrechnungssysteme angepasst
- Begleitung der Mitarbeiter kontinuierlich
- Mitarbeiterdialoge anhand transparenter Kriterien (SE/FE)

Shangri-La Orphanage SOH - Historisches



www.waisenkind.de

Sandu und Sangita wurden Eltern – Das erste Shangrila – Govinda Kind von zwei Eltern der ersten Waisenhausgeneration hat das Licht unserer Welt erblickt



Shangri-La Orphanage SOH



www.waisenkind.de

Aktuell 47 Kinder im SOH, davon drei Neuaufnahmen

Suman & Surakshya im SRP

Regelmäßige Meetings/ Wochenplanung,

positive Rückmeldung von Volontären

Neu eingeführte GK Session, Group Sessions & Belohnungssysteme laufen

Krebserkrankung von Meena Maya

Psychologe Padma als Supervisor eingestellt

Psychosoziale Begleitung des Teams und der Kinder bzgl. Krebserkrankung/

Belastung

Integration in Alltag & Ferienprogramme, offener Umgang mit der Erkrankung



Shangri-La Reintegration Project (SRP)



www.waisenkind.de

Projektstruktur

Geförderte Jugendliche gesamt: 45 (davon bereits verabschiedet und auf dem Arbeitsmarkt: 34, aktuell gefördert und im Studium: 11)

Reintegrationsstatus: bei Verwandten: 31, in Projektwohnungen: 4, unabhängig lebend: 10

Projekt-Team: neuer Projektmanager Chakra Lama, Unterstützung durch Projektkoordinatoren (Corinna, Frauke, Anisha)

Projektentwicklung

Sehr positive Interaktion und Kooperation der Jugendlichen (gegenseitige Unterstützung, guter Kontakt mit PM)

Kontinuierlicher Austausch zwischen SRP Nepal und Deutschland – Monatsberichte mit anschließender Sykpe-Konferenz

Spezielle Unterstützung für Suman: Kooperation mit Beratungs- und Trainingsinstituten, Training als Installateur, Job-Vermittlung, Beratung und Unterstützung des Vaters

Spezielle Unterstützung von Alisha: hochfrequentierte individuelle Betreuung, Austausch mit College und Familie, Entscheidung Alishas das SRP-Projekt zu verlassen

Vernetzung und Kooperationen mit anderen Organisationen (Mountain Child Care, Kids Shangri-La, Kopila Nepal, Center for mental health and counselling)

Shangri-La International School (SIS)



www.waisenkind.de

- Halbjahresprüfungen abgeschlossen, jetzt „große“ Dashain-Ferien
- alle Schülerinnen und Schüler haben die Abschlussprüfungen bestanden
- 81 Neuzugänge in diesem Schuljahr
- Erfolgreiche Teilnahme am International School Award-Programme des British Council, Kathmandu
- Jana Bhawana Campus nutzt weiterhin Räume der SIS
- Im März 2017 feiert die Schule ihr 15jähriges Jubiläum

SVTC – Das Ausbildungszentrum



- Ausbildungsfächer (Landwirtschaft, Hauswirtschaft, Schreinerei, Töpferei, Computer Hardware) laufen regulär
- Installation und Start des Elektriker Moduls im August erfolgreich
- Gute Zusammenarbeit und Integration in den Schulalltag der SIS
- Genehmigungen und Abschlusszertifikate mit dem CTEVT wieder in Verhandlungen (neue Gesetze Runde 3)
- Pädagogische Verbesserungen (Methodik CAS und Vorwissen)

Shangri-La Scholarship Programm (SSP)

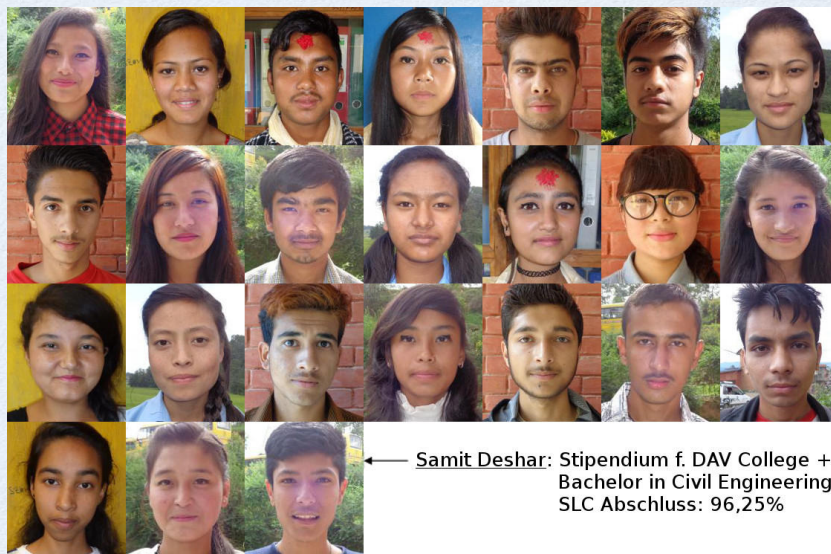


www.waisenkind.de

Bildung für die Armen - ein umfassendes Schulpatenschaftsprogramm

- **24 SLC Absolventen in 2016:**
 - 10 Jungen, 14 Mädchen
 - 79,58% im Schnitt (zum Vgl. 75,78% in 2015 bei 27 Absolventen)
- **35 Neuaufnahmen in 2016:**
 - 17 Jungen, 18 Mädchen
- **231 Schulpatenkinder aktuell:**
 - 102 Jungen, 129 Mädchen
- **Stipendium für College + Studium seit 2015:**
 - pro Jahr erhält 1 SLC Absolvent ein Stipendium zur weiterführenden Bildung
 - der Kandidat wird ausgewählt nach sozialen Kriterien und schulischer Leistung
 - der gewählte Studiengang muss dabei dem Wiederaufbau des Landes dienen
 - Kosten: rund 10.000 € (für +2 Jahre College und 4 Jahre Bachelorstudium)
- **seit Juli 2016 neuer SSP Project Manager: Sandu Tamang (ehemaliges SOH Waisenkind)**
 - Rajesh Parajuli hatte von 2002 bis 2016 das Projekt gemanaged
 - Projektmanagement Assisten weiterhin Abhishek Sthapit (ebenfalls ehemals SOH)

IV Projekt SSP



← **Samit Deshar:** Stipendium f. DAV College + Bachelor in Civil Engineering
SLC Abschluss: 96,25%

Shangri-La Development Association (SDA) - I



www.waisenkind.de

- Literacy Home fertig gestellt
- Neubau von drei Schulen in den Bezirken Kalikatar und Bharta ist angelaufen
- Zwei Volontäre haben ihren Freiwilligendienst nach 5 Monaten abgeschlossen
- Erarbeitete Lehrertrainings sollen durch Workshops wieder aufgefrischt werden

Shangri-La Development Association (SDA) - II



www.waisenkind.de

Management

Arbeitsgrundlagen weiterentwickelt
Konzeptionen, Abläufe, Workshops und Guidelines erstellt
Grossartige Arbeit bei SRDP / tolle Führung des Vorstands

Finanzen

Finanztraining und Reviews
Neuer Jeep

Landwirtschaft

Neues Landstück wird genutzt
Konzeptionen (SALT II) erstellt / Ertragsrechnung/ Einbezug Frauengruppen/
Mehrwert für andere SDA Aktivitäten

Kinder in Jumla

Budget erhöht
Qualitative Verbesserungen angestrebt/ Projektbesuch anstehend
Fokus 2017: Ausbildung der Kinder



Projektstruktur

- Projektübergreifend je nach Bedarf
- Fachbereich SDA- Health, Begleitung von Piru

Projektentwicklung

Knochenkrebsdiagnose von Meena Maya T. im Mai 2016, fachliche Begleitung der Operation (Tumorentfernung, künstliches Kniegelenk im B&B Hospital Kathmandu)

Physiotherapie durch Physiotherapeuten des B&B Krankenhauses sichergestellt, kommt seit OP zum SOH

Chemotherapie wird in spezialisiertem Krebskrankenhaus in Kathmandu durchgeführt: 6 Zyklen, Juni bis Oktober

Begleitung im Sinne von Befundprüfung, Medikamenten- und Ernährungsempfehlungen, Austausch über Behandlungssituation im SOH (Hygiene, Integration in den Alltag)

Fachbereich SDA- Health 2.0 seit Juli

Pirus Schwerpunkt liegt auf Health 2.0 Plans, dieser umfasst Projekte auf Gemeinde-, Schul-, und Familienebene

Einstellung eines Gesundheitsexperten für 5 Tage im Monat zur Unterstützung in Kalikatar, erster Feldbesuch fand statt, Arbeit auf Grund persönlicher Anliegen des Experten unterbrochen

Maintenance & Sustainability



Instandhaltung und Nachhaltige Entwicklung der Gebäude

Finanzielle Unterstützung der Gemeinde bei der Wasserversorgung (Community Water Supply support)

SOH/SIS/GH visuelle Begutachtung

Begehung der Gebäude im September

Inspizierung der Reparaturstellen

SIS/SOH weitere Check-Up's/Arbeiten in Planung

In Abstimmung mit Team NP

Unter abwägen der äußeren Umständen (z.B. Wasserversorgung/Landmarkierung)

Instandhaltungsplan für Motorräder wird eingeführt

Inventaraufnahme zur besseren Übersicht

Arbeit in Deutschland 2015



www.waisenkind.de

- Verdoppelung der Spenderzahlen
- 200 Aktionen der Aks und Aktiven und mehr als 110 Presseartikel
- Riesige ÖA Arbeit/ Grafikdesign bis zum Umfallen
- Förderanfragen und Betreuung Stiftungen/ mehrere neue Proposals erstellt
- Betreuung Aktionskreise/ Recherche Preise, Online Portale etc.
- Schulmodule / Vorstellung Govinda an Schulen
- Veranstaltungen und Aktionen/ Betreuung Großspender
- Prozessoptimierung/ Abschluss Einarbeitung MA

Corinna Hilgner



www.waisenkind.de

Über mich

26 Jahre
Aus Mönchengladbach
Bachelor Soziale Arbeit

Aktiv bei Govinda

Mai 2013 fünf Monate Volontariat in Nepal
(Waisenhaus und wöchentliche Schulgruppe)

Gründung AK-Mönchengladbach

Seit Mai 2014 Fachbereich SOH

Juli 2015 – April 2016 Fachbereichsordinator in Nepal

(Betreuung/ Unterstützung aller bestehenden Projekte)

Meine Schwerpunkte im Vorstand

Projektkoordination Nepal
Fachbereichskoordination



Sixten Schoo



www.waisenkind.de

Kurzportrait:

Persönliches:

Alter: 27 Jahre

Ausbildung: M. Sc. Bauingenieur

Auslandserfahrung: 6 ½ Jahre Malaysia

Seit 2010 aktiv bei Govinda

2014 fünf Monate Volontariat in Nepal

(Hauptsächlich technische Bewertung der Gebäude)

Seit 2014 im Fachbereich Repair & Maintenance

- Planung von Instandhaltungsmaßnahmen
- Kontrolle und Besprechung der Angebote aus/mit Nepal

Erster Besuch in Nepal 1998 letzter Besuch in Nepal September 2016

Warum ich mich für Govinda Engagiere:

Freude, Freundschaften und die Möglichkeit tolle Projekte mitzugestalten...



Daniel Diegmann



www.waisenkind.de

Über mich

- 34 Jahre
- lebe in Leipzig
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Universität Leipzig) im Bereich Schulpädagogik/Schulentwicklungsforschung
- berufsbezogene Aufenthalte in Japan, Korea, Gambia

Aktiv bei Govinda

Besuch des Waisenhauses 2002

im Leitungsteam des Govinda-Aktionskreis Leipzig

Meine Verantwortungsbereiche im neuen Team

Öffentlichkeitsarbeit

Schulqualität/Schulentwicklung, pädagogische
Qualitätsentwicklung & BNE





DEUTSCHER
ENGAGEMENT
PREIS

Jetzt für uns abstimmen!



Publikumspreis 2016

Deine Stimme ist
10.000 € wert!

www.waisenkind.de/abstimmung

Govinda Entwicklungshilfe e.V.
18 Jahre ehrenamtlich tätig
für über 8.000 Menschen in Nepal.



DANKE FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT

UND UNTERSTÜTZUNG

