



Protokoll der Mitgliederversammlung

Veranstaltung	Datum	Beginn	Ende
Mitgliederversammlung in der MTV Gaststätte Aalen	15. Juni 2012	20.30 Uhr	22.30 Uhr
Leitung	Protokoll	Gesamt Seiten	
Rocco Umbescheidt/ Dr. Stefan Gross	Rocco Umbescheidt/ Dr. Stefan Gross	8	
Teilnehmer (27)			
<u>Vorstand (4)</u> Stefan Groß, Rocco Umbescheidt, Brigitte Lessle, Roman Cislewicz <u>Mitglieder/Paten (23)</u> Dorothee Dessel, Erika Palm, Maria Ganermann, Carmen Schilmöller, Julian Friedrich, Daniela Mühlbäck, Andrea Kombartzky, Stefanie Endig, Maria Dohm, Christiane Mai, Barbara Endig, Margot Böhm, Steffi Holzwarth, Ursula Puls, Ingrid Henne, Mareike Edler, Manfred Bareis, Gisela Bareis, Engeline Neuhaus, Moritz Nestle, Anne-Marie Scheryer, Elisabeth Bujotzik, Erik Essers, Anja Hollien, Thorsten Schaper			

TOP	Inhalt	Verantwortlich	Bemerkungen
	Begrüßung	Rocco Umbescheidt	
1	Genehmigung der Tagesordnung Die Beschlussfähigkeit sowie die satzungsgemäße Einberufung der Sitzung wurde festgestellt. Die Tagesordnung wurde genehmigt.	Rocco Umbescheidt	B (28/0/0) B (28/0/0)
2	Politische Situation in Nepal 	Rocco Umbescheidt	BE
3	Rechenschaftsbericht Finanzen des Vereins 2011 Details vgl. Finanzbericht 2011	Rocco Umbescheidt	BE



RB Finanzen - EÜ- Rechnung 2011 – Interpretation/ Analyse

Einnahmen

- Abfall der Einzelspenden/ Stiftungsbeiträge/ Zinsen in 2011
- Starker Anstieg bei Firmen/ Organisation/ Schulen
- Patenschaftsbeiträge v.a. bei Schulpatenschaften angestiegen
- Gesamteinnahmen zum Vorjahr (ohne Mitterfels) gestiegen (ohne Schäfer Kalk und Summerbreeze) wäre durch den Wegfall der Plato Stiftung erstmals seit Jahren ein Defizit zum Vorjahr zu verzeichnen gewesen

Ausgaben

- Anstieg der Nepalzahlungen, Werbekosten, Kosten für Cocktailveranstaltungen (?)
- Gesamtausgaben zum Vorjahr (Musterhaus, Landkauf, Transferzeitpunkt VJ) gestiegen

RB Finanzen – Feststehende Nepalausgaben

Projekt	Jahreskosten in Euro (ohne Einmalinvestitionen)
SOH	30000
Reintegration	50000
SVTC	7000
SSP/ und Dental Camp	67000
Westnepal	60000
Ext. Kinder/ SOH/ SIS Defizit	23700
Total	237700

Jahreskosten Nepal 2012 in Euro

Finanzmanagement - Nepal

- Überschüsse in Shangrila (SOH) Projekten
- Transferüberschüsse
- Steigende Inflation belastet weiterhin alle Sektoren
- Gehaltserhöhung für Angestellte von SOH und Westnepal ab 1.1.2012 umgesetzt
- Zahlung der Annual fee in SIS und Educational Manager bedingt Kostensteigerung in SSP (Schulpatenschaftsprogramm)
- Steigerung der Reintegrations- und SVTC Kosten
- Dokumentation verbessert
- Entwicklungsfeld: Finanzanalysen und Ressourcenidentifikation
- Problemfeld: Limitationen erreicht

Inflationsrate (Rang 26 weltweit)



	<p>Vereinsentwicklung – Fazit/ Zielsetzung 2012</p> <p>Einnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anhebung des Patenschaftsanteils auf von 37% auf 42% der Gesamteinnahmen, Marketing • Stabilisierung der Firmen/ Schul/ Organisationsspenden auf 25% • Restabilisierung des Stiftungsanteils von 5% auf mind. 7 % • Stabilisierung von Aktionen/ Geburten/ Hochzeiten bei 20% • Stabilisierung der Einzelspenden und anderen Einnahmen bei 15% • Anhebung der Gesamteinnahmen um insgesamt 7% <p>Ausgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> • Übernahme keiner weiteren laufenden Verpflichtungen in Nepal vor dem Erreichen der Jahresziele – Einnahmen (d.h. keine Projektbudgetanpassungen, Zusatzfinanzierungen) – Ausnahme komplette Vorfinanzierung eines Projektes durch neue Spender/ Übernahme einer Projektdeckung • Weitere Umsetzung notwendiger Einmalinvestitionen 		
<p>4</p>	<p>Entlastung des Vorstandes für den Finanzbericht des Jahres 2011</p>	<p>alle</p>	<p>BE (28/0/0)</p>
<p>5</p>	<p>Kurzzusammenfassung der Aktivitäten in Nepal</p> <p>Waisenhaus (SOH)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mittlerweile 15 neue Waisenkinder, die sehr gut integriert sind; ▪ ca. 10 Neuaufnahmen stehen an. Namen lernen! ▪ Schrittweise Verabschiedung des 4. Jahrgangs in das Reintegrationsprojekt (10 Jugendliche) ▪ Vorbereitung des 5. Jahrgangs ▪ Aktuell 34 Kinder im Waisenhaus im Alter von 5 bis 17 Jahren ▪ Personal- und Ressourcenmanagement weiter verbessert ▪ Sehr gute Projektleitung durch Chanda, Kishan und Tarak <p>Reintegration (SRP)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sehr gute Teamentwicklung, Zusammenarbeit und Atmosphäre; neben Finanz- und Administrationsfragen geht es nun vermehrt um Inhalte und «echte» Zukunftsplanungen ▪ Workshops zu Bridge-Kursen, Heirat, Finaler Unterstützung, Zweitstudiengängen mit guten Ergebnissen (v.a. Sangita, Sharan, Abhisek) ▪ Klärung und Anschub qualitativer Massnahmen (individuelle u. generelle Begleitung, Job Market Surveys und Trainings) ▪ Gute Integration der neuen Jugendlichen ins Reintegrationsprojekt ▪ Der 5. Jahrgang startet dieses Jahr mit 10 Jugendlichen ▪ Prinzip «Family Integration» bewährt sich pädagogisch wie ökonomisch 	<p>Rocco Umbescheidt, Stefan Gross</p>	<p>BE</p>




	<h3 style="text-align: center;">Reintegration (SRP)</h3> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Reintegration Support Type</th> <th>Sociological/Economical Indicator</th> <th>Educational Indicator</th> <th>Support</th> <th>MOV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Level I (Academic) (Vocational) (Excellent)</td> <td>Living in flat or rural village and have family and do not have college fees by their family.</td> <td>(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%</td> <td>Education, Books, Stationery, Rent of house, Medical, Clothing, clothing, internet fee, food, pocket money, Transportation and fuel. - (1) IGC study good academic subjects (2) Can study good professional subjects (3) Can study technical subjects.</td> <td>100 Marks Family status sheet</td> </tr> <tr> <td>Level II (Academic) (Vocational) (Excellent)</td> <td>Living with family or relatives, family or relatives don't have formal or study start or college fee support.</td> <td>(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%</td> <td>Books, Stationery support, mobile internet subscription and internet access (GPRS).</td> <td>100 Marks Family status sheet</td> </tr> <tr> <td>Level III (Academic) (Vocational) (Excellent)</td> <td>Living with family and relatives, but support except for their utilities, food and healthcare who have to rely on relatives and their resources.</td> <td>(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%</td> <td>Books, Stationery support, mobile internet subscription and internet access (GPRS), or medical treatment.</td> <td>100 Marks Family status sheet</td> </tr> <tr> <td>Level IV</td> <td>Married couple, financial resources in their household, Tu fee etc.</td> <td>(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%</td> <td>Only College fees.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Level V</td> <td>Widower or family challenges and 30% children with a good family condition.</td> <td>Same</td> <td>Same</td> <td>10000 NIS 6 months monthly card for the College.</td> </tr> </tbody> </table>	Reintegration Support Type	Sociological/Economical Indicator	Educational Indicator	Support	MOV	Level I (Academic) (Vocational) (Excellent)	Living in flat or rural village and have family and do not have college fees by their family.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Education, Books, Stationery, Rent of house, Medical, Clothing, clothing, internet fee, food, pocket money, Transportation and fuel. - (1) IGC study good academic subjects (2) Can study good professional subjects (3) Can study technical subjects.	100 Marks Family status sheet	Level II (Academic) (Vocational) (Excellent)	Living with family or relatives, family or relatives don't have formal or study start or college fee support.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Books, Stationery support, mobile internet subscription and internet access (GPRS).	100 Marks Family status sheet	Level III (Academic) (Vocational) (Excellent)	Living with family and relatives, but support except for their utilities, food and healthcare who have to rely on relatives and their resources.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Books, Stationery support, mobile internet subscription and internet access (GPRS), or medical treatment.	100 Marks Family status sheet	Level IV	Married couple, financial resources in their household, Tu fee etc.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Only College fees.		Level V	Widower or family challenges and 30% children with a good family condition.	Same	Same	10000 NIS 6 months monthly card for the College.		
Reintegration Support Type	Sociological/Economical Indicator	Educational Indicator	Support	MOV																													
Level I (Academic) (Vocational) (Excellent)	Living in flat or rural village and have family and do not have college fees by their family.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Education, Books, Stationery, Rent of house, Medical, Clothing, clothing, internet fee, food, pocket money, Transportation and fuel. - (1) IGC study good academic subjects (2) Can study good professional subjects (3) Can study technical subjects.	100 Marks Family status sheet																													
Level II (Academic) (Vocational) (Excellent)	Living with family or relatives, family or relatives don't have formal or study start or college fee support.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Books, Stationery support, mobile internet subscription and internet access (GPRS).	100 Marks Family status sheet																													
Level III (Academic) (Vocational) (Excellent)	Living with family and relatives, but support except for their utilities, food and healthcare who have to rely on relatives and their resources.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Books, Stationery support, mobile internet subscription and internet access (GPRS), or medical treatment.	100 Marks Family status sheet																													
Level IV	Married couple, financial resources in their household, Tu fee etc.	(1) IGC 100% (2) IGC 75% (3) IGC 50%	Only College fees.																														
Level V	Widower or family challenges and 30% children with a good family condition.	Same	Same	10000 NIS 6 months monthly card for the College.																													
	<h3 style="text-align: center;">Schule (SIS)</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Eigenständige Durchführung einer 10 Jahresfeier ▪ Kündigung des langjährigen Buchhalters Surye ▪ Management des aktuellen Schuldirektors mit Problemfeldern in allen Sektoren (u.a. Finanzen, Teamatmosphäre, PR und Maintenance) ▪ Finanzverhandlungen/ Strukturverhandlungen mit dem SIS Committee ▪ Einstellung eines neuen Educational Managers + neues Organigramm mit klarer Arbeitsteilung Principal (Academic) & Vice-Principal (Management & Administration) ▪ Verlängerung der finanziellen Unterstützung bis 2014, neuer Klassenteiler bei 40 Schülern. ▪ Wasserversorgung soll – endlich - kommen 																																
	<h3 style="text-align: center;">Shangrila Vocational Training Center (SVTC)</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hohe Kontinuität bei der Zusammenarbeit mit externem Personal; Problem könnten die Steuerbelastung für Parttime-teacher werden/ ▪ routinierte Abläufe funktionieren gut – Leadership und Koordination muss verbessert werden ▪ Neue erfolgreiche Abschlüsse bei der Staatlichen Prüfung im Kompaktkurs Landwirtschaft ▪ Erarbeitungen zum neuen Modul «Computer Hardware & Networking» abgeschlossen ▪ Ausbildungen in Nepal als einer der wichtigsten „Zukunftsmärkte / Arbeitsbereiche“ + Folgen der Schulsektorreform 																																



	<div data-bbox="312 192 983 685"> <p>Schulpatenschaftsprogramm (SSP)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 250 Schulpatenschaftsplätze ▪ 13 Neuaufnahmen in 2012 – in ausgewählten Klassen, um den neuen Teiler zu berücksichtigen ▪ ProVita Stiftung finanziert 2x Jahr ein Dental Camp bis max. 3000 EUR weiter, u.U. mit dt. Zahnarztbeteiligung ▪ Umbau der SSP-Küche ▪ Neue Reportstruktur implementiert ▪ Vermittlung von ersten «Ausbildungsplätzen» an Schulabgänger offen – Statistik über Abgänger wird begonnen </div> <div data-bbox="312 712 983 1227"> <p>Westnepalprojekte (JCDP/SSDP/DCSP) Allgemeine News</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Abschluss der Schulgebäude in Mandu und Jyahi im Distrikt Mughu ▪ Aktives Engagement der ehrenamtlichen Partnervereinsmitglieder ▪ Arbeit in den zwei neuen Gemeinden Puru und Ghodasim gestartet ▪ Grundsteinlegung für Schulräume und Spielplatz für Kinder in Puru und Ghodasim in Anwesenheit von Govinda Vorstandsmitgliedern <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> </div> <div data-bbox="312 1232 983 1751"> <p>Westnepalprojekte (JCDP) Aktivitäten Cooperativen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Überprüfung der Bilanzen, Investments und Nachhaltigkeit der bestehenden Cooperativen in Anwesenheit von Herrmann Rune (Vertreter der Internationalen Sparkassenstiftung und Berater der nepalesischen Regierung bezüglich Cooperativen) sowie von Roberto Presa (Risikomanager der UBS) ▪ Entwicklung von Strukturen zur Erstellung konkreter Geschäftspläne und von Analyseninstrumenten <div style="display: flex;">    </div> </div>		
--	--	--	--



	<div data-bbox="312 192 975 277"> <p>Westnepalprojekte (JCDP) </p> <p>Aktivitäten Taubstumme Kinder</p> </div> <div data-bbox="347 297 930 488"> <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung der taubstummen Kinder läuft gut, verbessertes Berichtssystem • Neue Supervisionsstrukturen entwickelt • Laptop und 15 gespendete Rucksäcke der Firma Deuter übergeben • Erste Diskussionen zur Entwicklung einer Ausbildung </div> <div data-bbox="312 488 975 685"> </div>		
	<div data-bbox="312 712 975 797"> <p>Westnepalprojekte (JCDP/SSDP/DCSP) </p> <p>Aktivitäten Gesundheit</p> </div> <div data-bbox="347 817 911 1198"> <ul style="list-style-type: none"> • Health Camps (Gynäkologie, Dental- Respiration) in Vorbereitung mit Matthias Grawehr für Oktober 2012/ Internat. Team • Workshops zur Vorbereitung der zwei Health Centers und der Auswahl der zwei auszubildenden Hebammen • 1173 Behandlungen in Luma und Patmara • Kontinuierliche Begleitung der Gemeinden durch unseren Health Supervisor Kamala </div> <div data-bbox="604 954 975 1198"> </div>		
	<div data-bbox="312 1238 975 1323"> <p>Westnepalprojekte (JCDP/SSDP/DCSP) </p> <p>Aktivitäten Cooperativen</p> </div> <div data-bbox="347 1332 922 1702"> <ul style="list-style-type: none"> • Formation von 16 Spargruppen in beiden Gemeinden mit 354 Mitgliedern • 3- tages Sozialarbeitertraining zur Multiplikation des Wissens der vielfachen Trainings in den Gemeinden und zur Unterstützung der Gruppen in Buchhaltung, Sitzungsdokumentation, Saving Records • 2- tages Saving & Credit Training mit 48 Gruppenmitgliedern (derzeitiger Outcome: 10620 NRS angespartes Kapital) • Zwei Massenmeetings in den Gemeinden Puru und Ghodasim zur Vorbereitung der Cooperativen • Formation der Vorstände in beiden Gemeinden nach mehrtägigen Workshops in Anwesenheit des Directors der Cooperativen des Jumla Distriktes </div> <div data-bbox="730 1559 975 1720"> </div>		



	<p>Westnepalprojekte (JCDP)  Aktivitäten Modellhausbau</p> <ul style="list-style-type: none">• Landkauf und Modellhausbau (Office) bislang erfolgreich/ Stetige Supervision. Abschluss der Officehäuser im Juli 2012.• Erster landesweiter Architekturwettbewerb/ Jumlas zum Bau des Modellhauses (Wohnhaus zur Multiplikation) gestartet.• Umfangreiche Projektdateien für Bewerber als Download unter: http://www.waisenkind.de/model_house.php   <p>Westnepalprojekte (JCDP/SSDP/DCSP)  Aktivitäten Landwirtschaft & Income Generation</p> <ul style="list-style-type: none">• Landwirtschaftsaktivitäten neu konzeptioniert• Biodynamisches Training abgeschlossen/ Demonstration Plots in beiden neuen Gemeinden und auf Modellhausland in Vorbereitung• Anschlussfinanzierung für die Gemeinden Patmara und Luma besteht und muss beantragt werden/ Vorlage von Income Generating Projects• Entwicklungsfeld diesbezüglich: Entwicklung von nachhaltigen Kreisläufen in den Gemeinden, die sowohl sozial u. ökologisch als auch wirtschaftlich sind - in den meisten Projekten wird nur soziales u. ökologisches intendiert  <p>Westnepalprojekte (JCDP/SSDP/DCSP)  Aktivitäten Bildung</p> <ul style="list-style-type: none">• Abschluss der Schulgebäude in Mandu und Jyahi• Unterstützung von 5 Schulen mit Schulmaterialien• Entwicklungsfelder: Entwicklung von nachhaltigen Kreisläufen in den Gemeinden, die sozial, ökologisch und wirtschaftlich sind sowie Finanzanalysen/ Konzeptionelle Projektentwicklung• Umsetzung/ Verständnis der neuen Konzeptionen (Landwirtschaft und Kooperativenbegleitung) sowie Kommunikation/ Dokumentation• Verbesserung der Finanzanalysen/ Supervision DCSP		
--	--	--	--



	<p style="text-align: right;">Projektübersicht</p>		
<p>6</p>	<p>Aktuelle Vorstandsarbeit Shangrila Schweiz</p> <p>Vorstandsarbeit – Shangrila Entwicklungshilfe Schweiz</p> <p>Sitzungen des neuen Vorstandsteams</p> <p>Einarbeitung Buchhaltung Schweiz erfolgt</p> <p>Zahlreiche Aktionen im Aktionskreis Schweiz</p>	<p>Rocco Umbescheidt</p>	<p>BE</p>
<p>7</p>	<p>Aktuelle Informationen</p> <p>Aktuelle Informationen/ Termine</p> <p>Govinda Wochenende Kleinwalsertal</p> <p>Summerbreeze 2012</p> <p>Cocktailstand Reichstädter Tage</p> <p>Fundraising 2012</p> <p>15 Jahre Govinda am 07.6.13 bitte jetzt schon freihalten</p> <p>Schulmodulmappe und Jugendaktionsmappe</p> <p>Neue Homepage</p>	<p>Rocco Umbescheidt</p>	<p>BE</p>
<p>8</p>	<p>Verschiedenes</p>	<p>Alle</p>	<p>BE</p>

Legende:

B (x/x/x)= Beschluss (Ja/Nein/enth.) , BE= Bericht, i= Information, T= Termin

Für das Protokoll:

Achim Mettang Brigitte Lessle Roman Cieslewicz Dr. Stefan Gross Rocco Umbescheidt