

Mitgliederversammlung vom 08. Februar 2006



Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe / Schweiz

Liebe ist Leben - Love is life - amor es vida



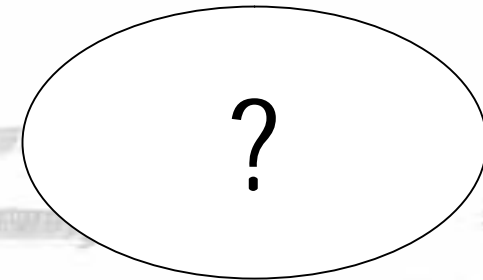
Politische Situation



König Gyanendra



Maoisten



Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe



2/ 2006

Govinda Entwicklungshilfe e.V.



Shangrila Entwicklungshilfe

Kinder

- Das Ziel einer Familienbildung wurde trotz Wechsel im Team erreicht, die meisten Kinder empfinden Shangri-La als ihre Familie und Zuhause.
- Zunehmende Auseinandersetzung mit der eigenen Zukunft und dem Themen des Erwachsenwerdens bei den älteren Kindern, dabei wurden schon klare und realistische Berufsvorstellungen geäußert.
- Deutliche Verbesserung der Schulleistungen, die meisten Kinder wurden an ihre Altersstufe angeglichen.
- Besuche im Rahmen des Reintegrationsprogramms finden regulär statt, sowohl als organisierte Ausflüge als auch individuelle Besuche der Angehörigen. Zusammenhaltsgefühl angesichts der turbulenten politischen Lage.

Agriculture

Neues Water purification system

SOH

Team und Entwicklung der Kinder

- Marion Egle begleitete das Team über drei Monate und half bei der Erstellung neuer Strukturen, Kommunikations- und Arbeitswege.
- Einstellung neuer Erzieherinnen wird forciert.
- Kinderpsychologe besucht regelmäßig die Kinder, in Zusammenarbeit mit dem Team und Austausch mit Anja Hollien wurde eine Verbesserung der Kinderbetreuung erzielt.
- Reintegrationsplan wurde entwickelt und beinhaltet den individuellen Werdegang der Kinder, Schul- und Berufsbildung, sowie die spätere Integration im Erwachsenenalter. Dabei wurden auch Faktoren wie Kastenwesen, Gefahren der Institutionalisierung und westliche Einflüsse bedacht.



2/ 2006

Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe 

SOH

Strukturell

Biogas und Schilfrohrkläranlage wurden installiert, wodurch eigenerwirtschaftete Energie und Wasserressourcen zur Kostensenkung des Projektes beitragen.

Kontinuierliche Nutzung der Anbaufläche sowie Milchproduktion der eigenen Landwirtschaft

Friedliches Zusammenleben mit der Dorfgemeinde

Stabile Führung des Projektes



SOH

Projektziele nächstes Quartal

- **Einstellung von ein bis zwei weiteren Hausmüttern/Erzieherinnen**
- **Umsetzung und Adaptierung der, in den letzten Monaten, erarbeiteten Arbeitsstrukturen**
- **SLC (School Leaving Certificate) Vorbereitung, sowie Durchführung der ersten Stufe der Berufsorientierung**
- **Umsetzung des Reintegrationsplanes entsprechend dem Entwicklungsstadium der Kinder**
- **Verankerung von Verständnis für ökologische Zusammenhänge und Möglichkeiten der schonenden Naturnutzung**

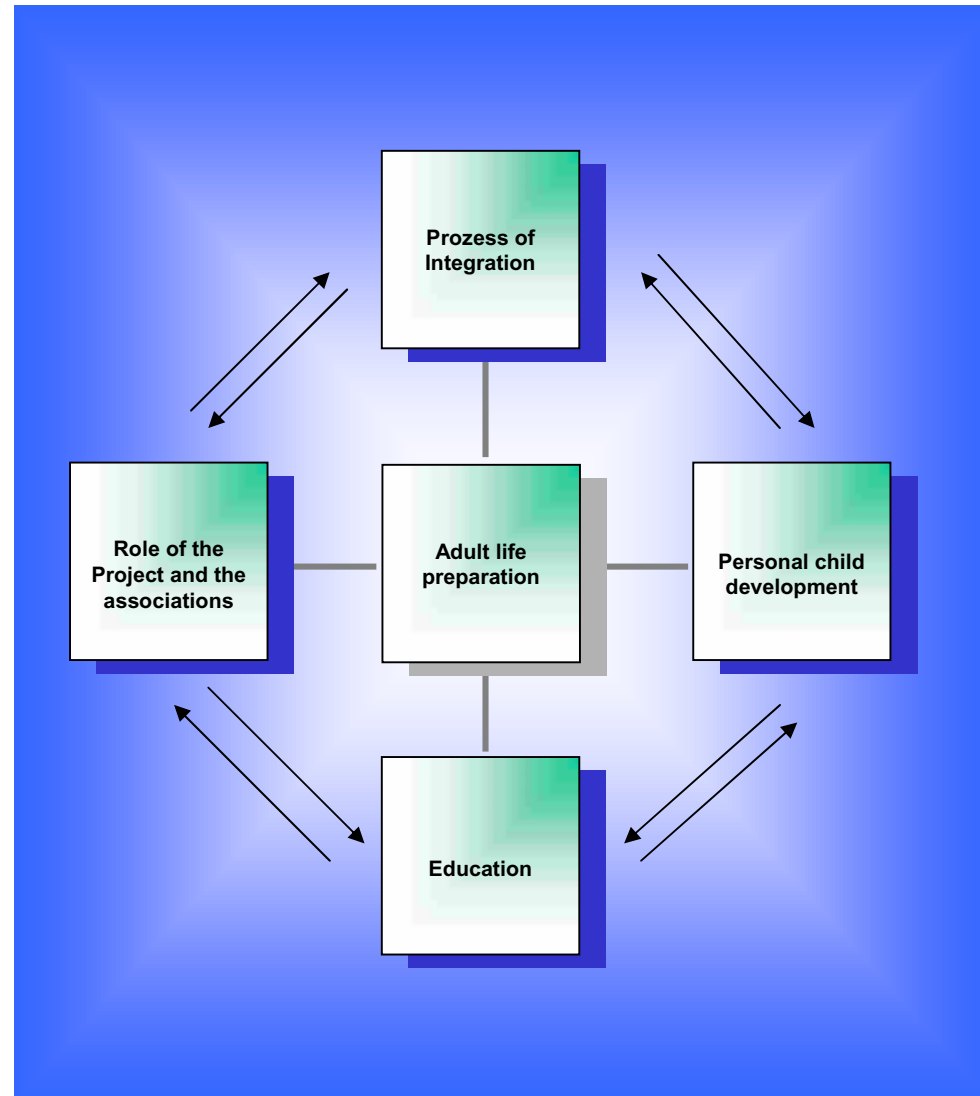


2/ 2006

Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe

SOH



Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe



Aktuelles aus dem Shangrila Management Team



Shangrila Management Team



Finanzen

Leistungsorientiertes Gehaltssystem mit gesteigerter Verantwortlichkeit des MT
Umgestellte Jahresbudgets und Verantwortung funktionieren

Ressourcenorientierung und Income Generation läuft an

Personalstruktur (58 Angestellte)

Neueinstellung im Februar von:

- 5 Lehrerinnen
- 2 SVTC Expertinnen
- 1 Warden im Waisenhaus

2/ 2006

Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe 

Shangrila Management Team



Personal

Regelmässige Meetings und Fokusthemen

Dialogsystem mit Mitarbeitern läuft

Notfallmassnahmen für den Fall der politischen Eskalation eingeleitet

Infrastructure

Solarenergieanlage und zweiter Schulbus

Renovierung SIS erfolgt

Material für SVTC Kurse vollständig eingekauft

Satellitentelefon angeschafft

Office Westnepal eingerichtet

Shangrila Management Team

Entwicklungen im nächsten Quartal

- Pilotphase Westnepal läuft
- Eigenverantwortung und Entwicklung SOH/ SIS/ SSP hinsichtlich Finanzen und Personal muss weiter gestärkt werden
- Erstmals laufendes SVTC mit allen Kursen
- Fertigstellung Reintegrationsplan Ende Februar
- Implementierung des neuen Scholarshipsystem in SIS

Govinda Entwicklungshilfe e.V.



Shangrila Entwicklungshilfe

Aktuelles aus SIS, SVTC und SSP



SIS Management



Rechtliche Aspekte

Upgrading zu Class 9 läuft

Schul committee aktiv

Finanzen

Selbstverantwortung beim Shangrila MT

Budgetkontrolle vor Ort

Ressourcennutzung und income generation innerhalb des Projektes durch SVTC und Kunstprojekte

Fakten

503 Schülerinnen, davon 170 Scholars, 50 Waisenkinder und 20 Kinder aus anderen Projekten (30 neue SSP Kinder im April)

2/ 2006

Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe 

SIS Management



SVTC

SVTC Kurse werden ab April in vollem Umfang laufen

Personal

leistungsorientiertes Gehaltssystem mit gesteigerter Verantwortlichkeit des MT
Neueinstellungen im April

SSP (Scholarship Projekt)

Neuaufnahmen und Planungen bis 2007 vorgenommen

Shangrila Family Support Programm

Skills und Semi Skills der Eltern werden in die Projektarbeit eingebunden

Clusterbildung

SIS Management



Community support

Extra classes für alle Kinder

Support der Pahari Gaon Govtm. School

Cooperation mit Dhading

Pedagogik

Lehrertraining durch M. Finter

Projektwochen für alle Klassen

Vorbereitungen auf SLC und Secondary level

Erfolgreicher Theaterworkshop



Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe



Aktuelles aus Westnepal



2/ 2006

Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe 

Shangrila Community Based Integrated Development Program



Planung

Project plan des Shangrila Community Based Integrated Development Program *erfolgt und abrufbar*

Verträge mit KTS und Jumla DH signiert

Analyse

Einstellung eines Project coordinators und Mitarbeiters erfolgt

Pilotphase

Erstes Outreach Project im Rahmen des S.C.B.I.D.P Juli 2006 gemäss der Projektkonzeption

2006 - 2011 „S.C.B.I.D.P“

Govinda Entwicklungshilfe e.V.

Shangrila Entwicklungshilfe



Rechenschaftsbericht Vorstandsarbeit Schweiz



Vorstandsteam

Ressourcenorientierte Aufgabenfelder

Vorstandsm Meetings Deutschland/ Nepal

In Kürze

Zunahme an Patenschaften und Spendern/ Verkäufe an DVDs/ Kalendern

Praktikantenseminare

Erbschaft

Vorträge Aarau und Sursee

Zeitnahe Spendenverwaltung

Projekt 21 Schweiz /Studienreise



Jahresziele 2006

Aktionsorganisation erweitern

Projekt 21

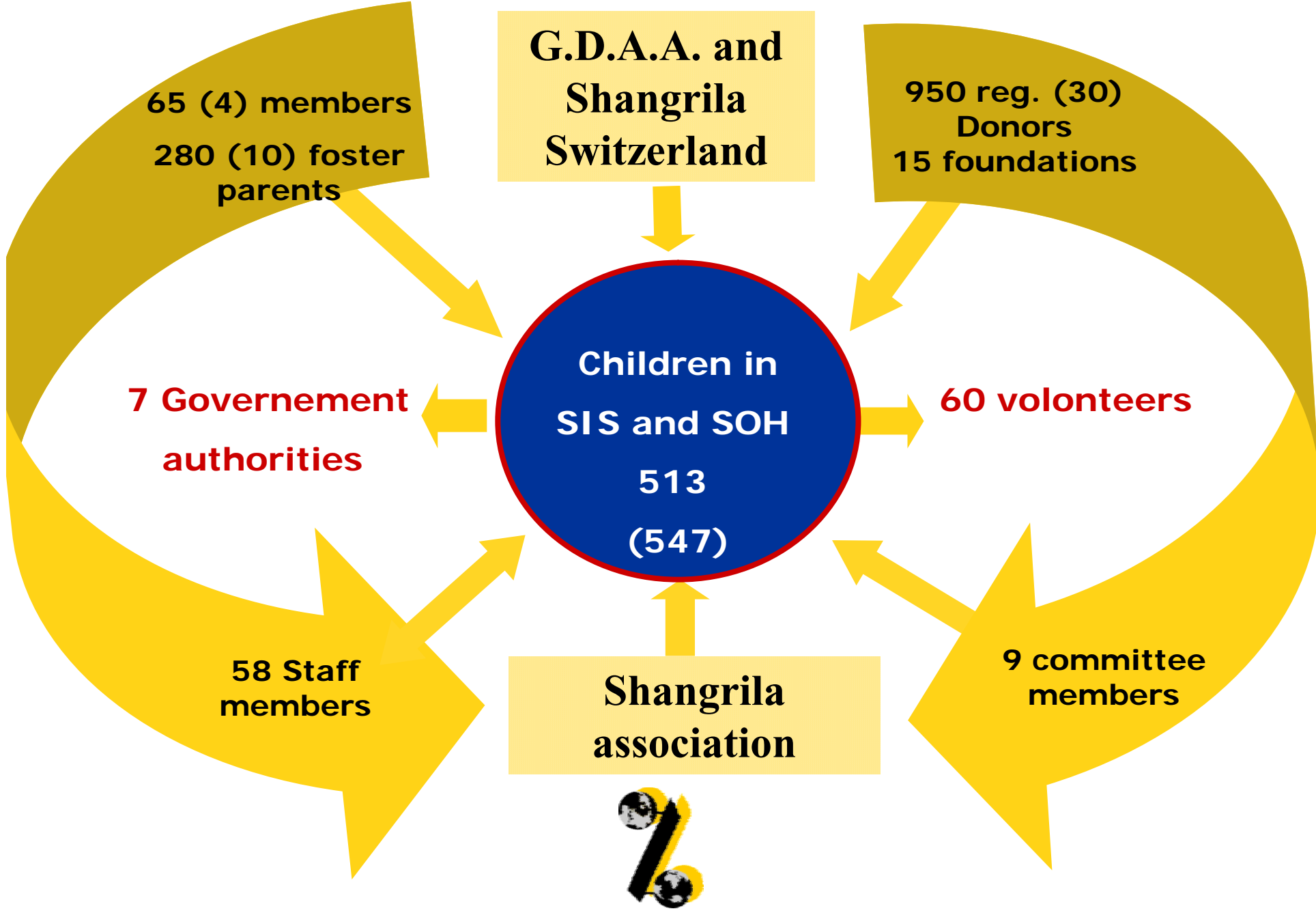
Medienwirksamkeit verbessern

Aufbau eines kontinuierlichen
Arbeitskreises

Projektorganisation Nepal



Circle of our common cooperation





„Wer das Leben eines einzigen Menschen rettet-
rettet die ganze Welt“

- Aus dem Hebräischen -



Rechenschaftsbericht Finanzen

01.01.2005 - 31.12.2005



Verwaltungsaufwand

